

Соглашение о сотрудничестве № 14/1

г. Владимир

«22» 04 2025 г.

ГБУЗ ОТ ВО «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (далее - ГБУЗ ОТ ВО «ОЦОЗ и МП»), именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице главного врача Бровцева Олега Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 2 им. С.С. Прокофьева» города Владимира, в лице директора Шинкожа Людмилы Владимировны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Организация», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1. Предметом Соглашения является взаимодействие и сотрудничество Учреждения и Организации, на безвозмездной основе, по разработке, внедрению и исполнению корпоративной программы (проведению социологических исследований, лекций, консультаций, конкурсов и пр. мероприятий) в формировании здорового образа жизни и ответственного отношения к своему здоровью сотрудников «ДШИ №2 им. С. С. Прокофьева» в рамках исполнения национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

2. Этапы исполнения Соглашения:

- разработка Учреждением совместно с Организацией корпоративной программы по повышению уровня ЗОЖ сотрудников Организации с учетом результатов социологического исследования, проведенного в организации. Рассмотрение и утверждение Сторонами корпоративной программы.
- внедрение и исполнение Сторонами корпоративной программы;
- оценка Учреждением показателей и результативности внедренной корпоративной программы.

3. Учреждение и Организация действуют совместно в соответствии с Уставными целями и задачами Учреждения.

2. Порядок взаимодействия сторон

2.1. Стороны при организации и взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- обязательность и стремление исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;
- своевременность предоставляемой информации;

- использование имеющихся в распоряжении Сторон ресурсов и возможностей.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Организация имеет право:

- 3.1.1. на уважительное и доброжелательное отношение к себе со стороны работников Учреждения;
- 3.1.2. получать от Учреждения информацию, необходимую для исполнения корпоративной программы;
- 3.1.3. вносить предложения по исполнению и корректировке корпоративной программы;
- 3.1.4. посещать или принимать участие в мероприятиях Учреждения;
- 3.1.5. распространять положительный опыт совместной работы в СМИ и на официальном сайте.

3.2. Организация обязана:

- 3.2.1. создать целевую группу;
- 3.2.2. добросовестно исполнять корпоративную программу;
- 3.2.3. оказывать содействие и участвовать в решении организационных вопросов, связанных с исполнением корпоративной программы.
- 3.2.4. при изменении существенных условий корпоративной программы извещать Учреждение не менее чем за семь дней до даты проведения мероприятия.

3.3. Учреждение имеет право:

- 3.3.1. получать от Организации информацию об исполнении и необходимую для исполнения корпоративной программы;
- 3.3.2. на уважительное отношение к сотрудникам Учреждения участниками Организации;
- 3.3.3. на размещение информации по подготовке, организации и исполнению корпоративной программы, а также ее участникам в средствах массовой информации, на официальном сайте и в социальных сетях Учреждения;
- 3.3.4. вносить предложения по исполнению и корректировке корпоративной программы;
- 3.3.5. на распространение печатной продукции и демонстрацию видеоматериалов профилактического содержания на территории Организации.

3.4. Учреждение обязано:

- 3.4.1. проводить мероприятия по популяризации здорового образа жизни и ответственному отношению к здоровью, предусмотренные корпоративной программой;
- 3.4.2. извещать об отмене, изменении даты мероприятия либо других существенных условиях не менее чем за семь дней до планируемой даты мероприятия;

- 3.4.3. оказывать поддержку Организации при исполнении корпоративной программы;
- 3.4.6. по запросу Организации предоставлять информацию, необходимую для исполнения корпоративной программы;
- 3.4.7. в кратчайшие сроки рассматривать предложения по исполнению корпоративной программы, поступающие от Организации.

4. Срок действия соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2025 года.

5. Заключительные положения

5.1. Соглашение может быть расторгнуто, изменено или дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме путем заключения дополнительного Соглашения.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

5.3. О расторжении настоящего Соглашения Сторона должна сообщить другой Стороне не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней.

6. Адреса сторон и подписи:

Учреждение	Организация
ГБУЗ ОТ ВО «ОЦОЗиМП» 600020, г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, д.65 Тел/факс (4922) 32-22-04 Эл. почта ocmp33@yandex.ru ИНН 3305040388 КПП 330501001 ОКВЭД 86.90.9; 85.41.9 ОГРН 1023301951815 О. В. Бровцев	Полное наименование учреждения: Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 2 им. С.С. Прокофьева» города Владимира (МАУДО «ДШИ №2») Юридический адрес: 600017, г. Владимир, ул. Кирова, д.11 Телефон (факс): (4922) 53-02-98 ИНН 3302017020, КПП 332801001. ОГРН 1033302009333, БИК 041708001, ОКТМО 17701000 Наименование получателя: ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ВЛАДИМИРА (МАУДО «ДШИ №2 им. С.С. Прокофьева» л.с. 30286Х60360) Казначейский счет: 03234643177010002800 Единый казначейский счет (кор.счет): Наименование банка: ОТДЕЛЕНИЕ ВЛАДИМИР БАНКА РОССИИ/УФК по Владимирской области г. Владимир БИК банка 011-08377 Директор им. С.С. Прокофьева г. Владимира Л.В. Шипова